



## VERBALE N. 2

In data 17 del mese di Luglio dell'anno 2019 alle or 8:30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Urologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 200 del 24/06/2019 è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Giumelli Pierluigi – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Urologia- ASST Valtellina e Valchiavenna;
- Dott.ssa Campus Giuliana – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Urologia – Azienda Tutela Salute Sardegna –ATS Sardegna;
- Dott. Franzoso Francesco – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Urologia – ASST Monza;
- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 24/06/2019 e lettere raccomandate AR di pari data, nelle quali è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare, la Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

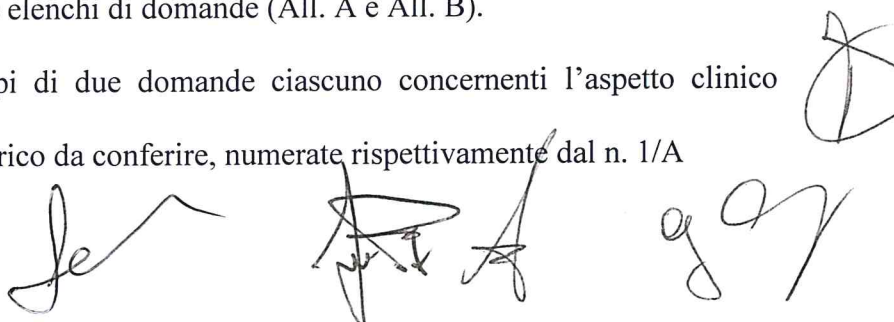
La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

A tal fine la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere .

Si predispongono, pertanto, due elenchi di domande (All. A e All. B).

L'allegato A contiene 3 gruppi di due domande ciascuno concernenti l'aspetto clinico diagnostico relativo al profilo dell'incarico da conferire, numerate rispettivamente dal n. 1/A

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. From left to right, they are: a signature that appears to be 'Je', a signature that is more complex and possibly 'M...', a signature that looks like 'A', and a signature that is very stylized and possibly 'g...'. There is also a large, stylized signature or mark in the top right corner of the page.

Al n 3/A, mentre l'elenco B contiene 3 domande relative all'aspetto organizzativo-gestionale numerate, rispettivamente, dal n. 1/B al n.3/B.

I tre gruppi di domande numerati dal n. 1/A al n. 3/A vengono trascritti su n. 3 foglietti e vengono inseriti in n. 3 buste. Le domande numerate dal n. 1/B al n. 3/B vengono trascritte su n. 3 foglietti e vengono inserite in n. 3 buste distinte dalle prime.

Un candidato, designato dagli altri, sarà chiamato ad estrarre una busta rispettivamente da ciascun gruppo di buste predisposte e tutti i candidati presenti dovranno sostenere il colloquio sulle domande contenute nelle due buste estratte.

Il colloquio si svolgerà con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere, avendo cura, altresì, di garantire che man mano che si effettuerà la prova, i candidati che non avranno ancora sostenuto il colloquio, vengano allontanati dall'aula in attesa del loro turno.

Alle ore 10:00 la Commissione decide di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

Si procede al riconoscimento dei candidati a mezzo idoneo documento di identità (allegato n. 1).

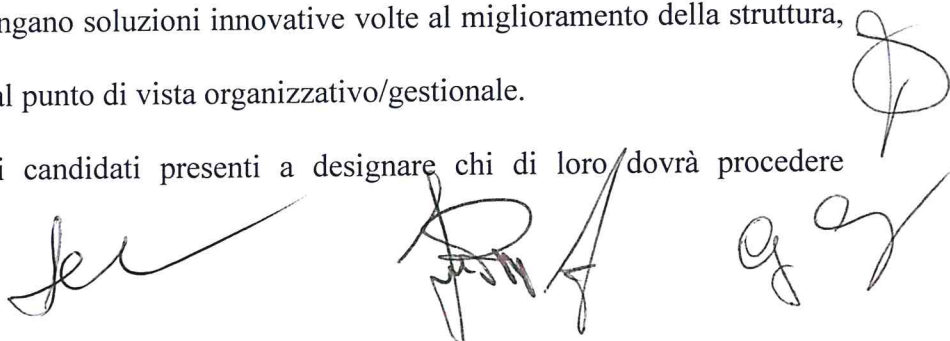
Risultano presenti i Dottori Bartolotta Salvatore, Falsaperla Mario e La Rosa Pasquale.

Risultano, invece, assenti i Dottori Certo Marco Carmelo Rosario, Curto Francesco e Iannello Antonio Rosario.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

In particolare viene illustrato il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione invita i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere





all'estrazione della polizza contenente il nominativo a partire dal quale, in ordine alfabetico, si svolgerà il colloquio.

I candidati, all'unanimità, designano il Dott. La Rosa Pasquale che estrae la polizza contenente il nominativo "La Rosa Pasquale".

La Commissione invita, quindi, i candidati a designare chi, tra loro, procederà ad estrarre le buste contenenti le domande sulle quali gli stessi dovranno sostenere il colloquio.

I candidati, all'unanimità, designano il Dott. La Rosa Pasquale, il quale estrae la busta contenente la domanda:

**n. 1/A** e precisamente: "Politrauma con implicazione urologiche: classificazione del trauma renale e protocollo diagnostico terapeutico"; "Vescica neurogena iperattiva e disinergica: terapia medica e chirurgica".

e la busta contenente la domanda:

**n. 3/B** e precisamente: "Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto".

La lettura delle domande estratte avrà luogo soltanto dopo che i candidati che non hanno ancora sostenuto il colloquio saranno allontanati dall'aula.

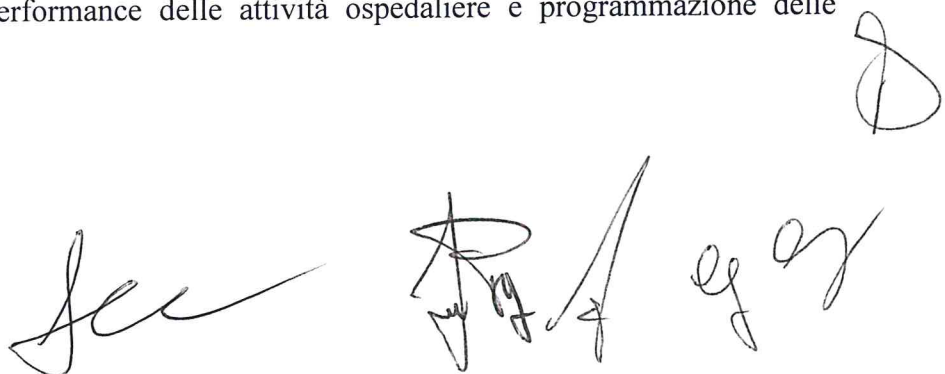
Vengono lette, altresì, ai candidati e a tutti i presenti, le domande non estratte e precisamente:

**n. 3/A**: "Indicazione e trattamento della calcolosi renale complessa e gestione delle complicanze intraoperatorie"; "La sfinterotomia nelle vesciche neurologiche".

**n. 2/A**: "Trauma pelvico protocollo diagnostico terapeutico"; "Obiettivi del trattamento della vescica neurogena".

**n. 1/B**: "Health Technology Assesment e programmazione dell'implementazione di nuove tecnologie";

**n. 2/B**: "La valutazione delle performance delle attività ospedaliere e programmazione delle attività".



Si procede, pertanto, a svolgere il colloquio a partire dal nominativo estratto e cioè dal Dott. La Rosa Pasquale e poi, man mano, si seguirà l'ordine alfabetico per l'escussione degli altri candidati.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Viene esaminato il candidato **Dott. La Rosa Pasquale**, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte **nn.: 1/A e 3/B**.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 47/50.

Successivamente viene esaminato il candidato **Dott. Bartolotta Salvatore**, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte **nn.: 1/A e 3/B**.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 46/50.

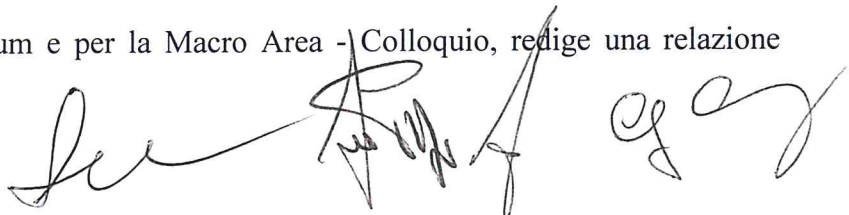
Viene esaminato, infine, il candidato **Dott. Falsaperla Mario**, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte **nn.: 1/A e 3/B**.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 50/50.

La Commissione, ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio appositamente compilate e sottoscritte dalla Commissione vengono allegate quale parte integrante al presente verbale (allegati nn. C/1, C/2, C/3).

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione

The image shows three handwritten signatures in black ink, positioned at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be the names of the members of the Commission who signed the report.

sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura nonché l'elenco dei candidati risultati idonei (Allegato D).

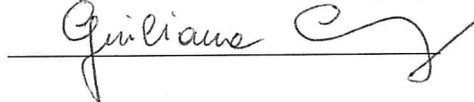
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa contenente l'elenco degli idonei.

La seduta viene chiusa alle ore 13:30.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

(Dott.ssa Giuliana Campus)

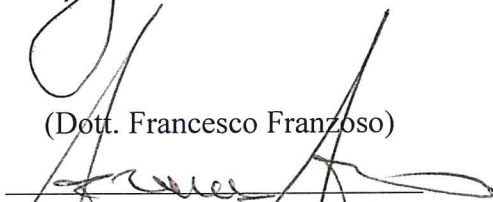


I COMPONENTI

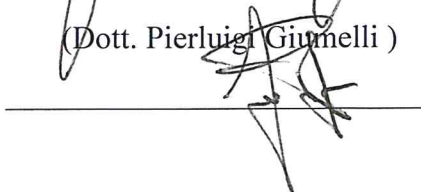
(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Francesco Franzoso)

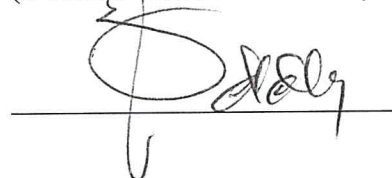


(Dott. Pierluigi Giunelli)



II SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



## ALLEGATO A

1/A: Politrauma con implicazione urologiche: classificazione del trauma renale e protocollo diagnostico – terapeutico;

Vescica neurogena iperattiva e disinergica: terapia medica e chirurgica.

2/A: Trauma pelvico protocollo diagnostico terapeutico;

Obiettivi del trattamento della vescica neurogena.

3/A:- Indicazione e trattamento della calcolosi renale complessa e gestione delle complicanze intraoperatorie;

La sfinterotomia nelle vesciche neurologiche.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'S. M.'. To its right is another signature, possibly 'G. S.'. On the far right, there are some initials, including a prominent 'P'.

## ALLEGATO B

1/B – Health Technology Assesement e programmazione dell'implementazione di nuove tecnologie.

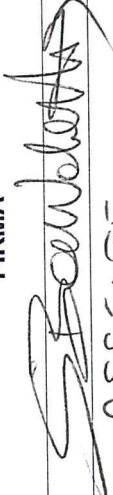
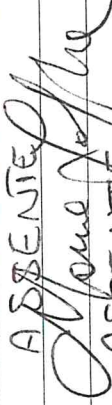

2/B – La valutazione delle performance delle attività ospedaliere e programmazione delle attività.




3/B – Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto.

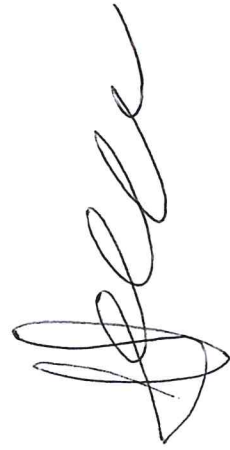
The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a cursive name that appears to be 'G. A.'. The middle signature is a stylized name that looks like 'M. G. S.'. The third signature on the right is a cursive name that appears to be 'P. S.'. There is a small, circular mark above the third signature.

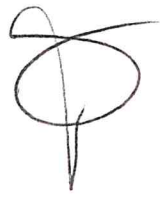


ALLEGATO N. 1

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
1	Bartolotta Salvatore	07/11/1968	C.I. M. AX7567727 <small>VALIGIAPPE</small>	 ASSENTE
2	Certo Marco Carmelo Rosario	/	/	ASSENTE
3	Curto Francesco	/	/	ASSENTE
4	Falsaperla Mario	24/05/1973	C.I. M. AX1624681 <small>S. GIUSEPPE LA PUNTA</small>	 ASSENTE
5	Iannello Antonio Rosario	/	/	ASSENTE
6	La Rosa Pasquale	05/11/1958	C.I. M. AV6529455 <small>S. PIETRE</small>	 ASSENTE





**Allegato C/ 1**

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Urologia.**

**Scheda colloquio**

**Dott. Bartolotta Salvatore, nato il 07/11/1969**

**Domanda n. 1/A:** “Politrauma con implicazione urologiche: classificazione del trauma renale e protocollo diagnostico terapeutico”; “ Vescica neurogena iperattiva e disinergica: terapia medica e chirurgica”.

**Domanda n. 3B:** “ Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Esprime buone competenze tecnico professionali e gestionali, dimostrando padronanza della disciplina, coerentemente col profilo richiesto e col percorso di formazione valutato nel curriculum allegato.

**PUNTI: 46 /50**

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Allegato C/2**

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Urologia.**

**Scheda colloquio**

**Dott. Falsaperla Mario, nato il 24/05/1973**

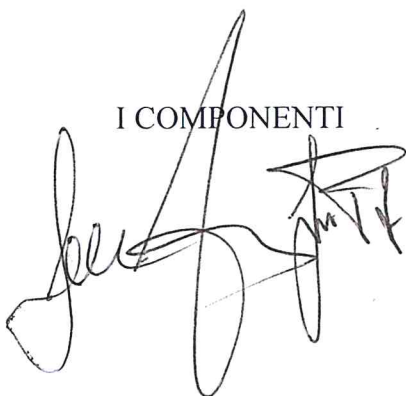
**Domanda n. 1/A:** “Politrauma con implicazione urologiche: classificazione del trauma renale e protocollo diagnostico terapeutico”; “ Vescica neurogena iperattiva e disinergica: terapia medica e chirurgica”.

**Domanda n. 3B:** “ Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Esprime ottime competenze tecnico professionali e gestionali, dimostrando completa padronanza della disciplina, coerentemente col profilo richiesto e col percorso di formazione valutato nel curriculum allegato.

**PUNTI: 50/50**

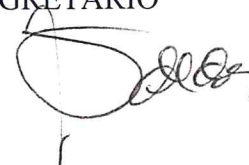
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Allegato C/3**

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Urologia.**

**Scheda colloquio**

**Dott. La Rosa Pasquale, nato il 05/11/1958**

**Domanda n. n: 1/A:** “Politrauma con implicazione urologiche: classificazione del trauma renale e protocollo diagnostico terapeutico”; “ Vescica neurogena iperattiva e disinergica: terapia medica e chirurgica”.

**Domanda n. 3B:** “ Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

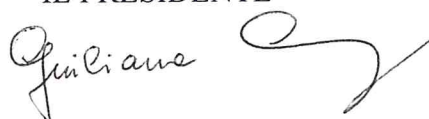
Esprime buone competenze tecnico professionali e gestionali, dimostrando padronanza della disciplina, coerentemente col profilo richiesto e col percorso di formazione valutato nel curriculum allegato.

**PUNTI: 47/50**

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





## Allegato D



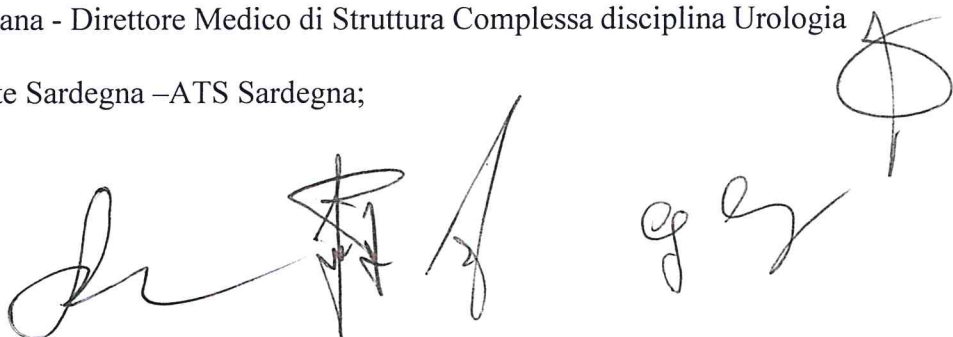
### RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina “Urologia” indetta con deliberazione n. 317 del 27/04/2017.

L’anno 2019, nel giorno 17 del mese di Luglio, presso la Sede Centrale dell’Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu’ n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all’art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell’Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, per il prosieguo e lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Urologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 200 del 24/06/2019 è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott.ssa Campus Giuliana - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Urologia – Azienda Tutela Salute Sardegna –ATS Sardegna;



- Dott. Franzoso Francesco - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Urologia – ASST Monza;
- Dott. Giumelli Pierluigi – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Urologia- ASST Valtellina e Valchiavenna;
- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione, riunita alle ore 16:00 del 16/07/2019, nomina Presidente della Commissione la Dott.ssa Campus Giuliana.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale, compilando le relative schede sinottiche.

Alle ore 8:30 del 17 Luglio 2019 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Si sono presentati i candidati: Dottori Bartolotta Salvatore, Falsaperla Mario e La Rosa Pasquale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott. Bartolotta Salvatore	Curriculum punti: 35,30	Colloquio punti: 46,00
Dott. Falsaperla Mario	Curriculum punti: 42,00	Colloquio punti: 50,00
Dott. La Rosa Pasquale	Curriculum punti: 36,60	Colloquio punti: 47,00


La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione con la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Dott. Falsaperla Mario	punti: 92,00
Dott. La Rosa Pasquale	punti: 83,60
Dott. Bartolotta Salvatore	punti: 81,30

Letto, confermato e sottoscritto

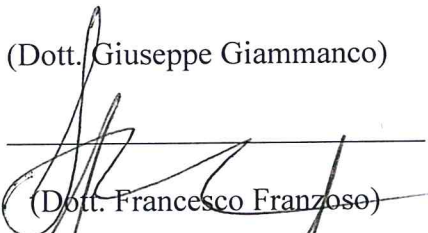
IL PRESIDENTE

(Dott.ssa Giuliana Campus)

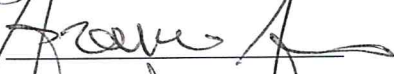


I COMPONENTI

(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Francesco Franzoso)



(Dott. Pierluigi Giunelli)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

